

December 15, 2025

Bargaining Update prior to holiday break

The Union and Employer Bargaining teams resumed negotiations for one day on 15 December, prior to the holiday break.

The discussion focused on the Program Officer Promotion (POPC) process as well as the Performance Improvement Plan (PIP) and Letters of Expectations. With respect to POPC, the Parties exchanged ideas without prejudice, including striking a sub-committee in January 2026 of the respective bargaining teams to discuss issues and concerns in more detail and bring back recommendations to the bargaining table.

The Union Bargaining Team also raised a key concern of members concerning the use of Performance Improvement Plans (PIP) and Letters of Expectations in ways that are inconsistent with Article 49 of the Collective Agreement, including as a disciplinary tool. We have raised the fact that over the course of the previous contracts, the local has seen multiple grievances related to the application of these tools. In the absence of better documentation, clear process and proper application of performance management tools, that are consistent with the collective agreement, we are looking at pursuing various options to rectify the matter, including submitting a policy grievance.

The Union Bargaining Team will caucus in January to prepare the monetary proposal to table at the February bargaining session, set for 12 and 13 February. The Union Bargaining Team will organise briefing sessions for members on 24 and 25 February 2026.

Please do not hesitate to contact any of the bargaining team members, should you have any questions or comments.

In solidarity,

Union Bargaining Team

Madiha Ahmed
Mano Buckshi
Alexandra Eustache
Hassan Hussein, PSAC negotiator



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

15 décembre 2025

Mise à jour des négos avant les Fêtes

Les équipes de négociation du syndicat et de l'employeur ont repris les négociations pendant une journée, le 15 décembre, avant le congé des Fêtes.

Les discussions ont porté principalement sur le processus de promotion des agents de programme (POPC), ainsi que sur le plan d'amélioration du rendement (PIP) et les lettres d'attentes. En ce qui concerne le POPC, les parties ont échangé des idées sans préjudice, notamment en convenant de créer en janvier 2026 un sous-comité composé de membres des équipes de négociation respectives afin d'examiner plus en détail les questions et les préoccupations et de présenter des recommandations à la table de négociation.

L'équipe de négociation du syndicat a également soulevé une préoccupation majeure des membres concernant l'utilisation des plans d'amélioration du rendement (PIP) et des lettres d'attentes d'une manière incompatible avec l'article 49 de la convention collective, notamment comme outil disciplinaire. Nous avons souligné le fait que, au cours des contrats précédents, la section locale a été confrontée à de multiples griefs liés à l'application de ces outils. En l'absence d'une meilleure documentation, d'un processus clair et d'une application appropriée des outils de gestion du rendement, conformes à la convention collective, nous envisageons de poursuivre diverses options pour rectifier la situation, notamment en déposant un grief de principe.

L'équipe de négociation du syndicat se réunira en janvier pour préparer la proposition financière qui sera présentée lors de la session de négociation de février, prévue les 12 et 13 février. L'équipe de négociation du syndicat organisera des séances d'information à l'intention des membres les 24 et 25 février 2026.

En toute solidarité,

L'équipe de négociation du syndicat

Madiha Ahmed

Mano Buckshi

Alexandra Eustache

Hassan Hussein, négociateur de l'AFPC



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada