

October 24, 2025

Negotiations at IDRC Resumed on October 22

The Union Bargaining Team resumed negotiations with the Employer on 22 October 2025.

Although the parties met for only one day this week, a lot of issues were discussed, proposals and counter proposals exchanged and positions clarified. One of the issues that we raised with the Employer at the outset was prioritizing the need to agree on revisions to the collective agreement in both official languages in a timely fashion, if not concurrently. We have learned from experience that this is important to ensure that there is no delay in signing the final agreement and that both languages of the contract are consistent with each other and protect our rights equally.

During the day of negotiations, the parties discussed a number of issues, including:

- application of gender-neutral language in the agreement
- the current Program Officer Promotion program (POPC) process
- provisions for rotational assignment to support career development and learning
- simplifying language on maternity and parental leave
- rationale for adding language on right to disconnect
- leave provisions (leave for those affected by domestic violence, leave for traditional Indigenous practices)

The parties also exchanged proposals and counter proposals on the following:

- Article 21 - Sick Leave
- Article 24 - Medical and Dental Appointments
- Article 49 - Employee Performance Review and Assessment

Although no agreement was reached on any of the items above, the discussions helped to clarify the position of the parties on these issues. These discussions help us get ready for the next step in negotiations, which will continue later this fall. To that effect, the parties will meet again on 24 November and on 15 and 17 December.

The Union Bargaining Team is still waiting on the Employer to complete the disclosure of information requested by the Union back in July. This will be needed to prepare outstanding non-monetary and monetary proposals to be tabled at upcoming sessions.

Members are encouraged to contact their union bargaining team directly if you have any questions or clarifications. We remind our members that the text of our initial proposal to the Employer is on our Local website for your review.

In solidarity,

Union Bargaining Team

Madiha Ahmed
Mano Buckshi
Alexandra Eustache
Hassan Hussein, PSAC negotiator



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

24 octobre 2025

Reprise des négociations au CRDI le 22 octobre

L'équipe de négociation syndicale a repris les négociations avec l'employeur le 22 octobre 2025.

Bien que les parties ne se soient réunies qu'une seule journée cette semaine, de nombreuses questions ont été abordées, des propositions et des contre-propositions ont été échangées et les positions ont été clarifiées. L'une des questions que nous avons soulevées dès le début auprès de l'employeur était la nécessité de s'entendre en priorité sur les révisions à apporter à la convention collective dans les deux langues officielles en temps opportun, voire simultanément. L'expérience nous a appris que cela est important pour éviter tout retard dans la signature de l'accord final et pour garantir que les deux versions linguistiques du contrat sont cohérentes et protègent nos droits de manière égale.

Au cours de la journée de négociations, les parties ont discuté d'un certain nombre de questions, notamment :

- l'utilisation d'un langage neutre du point de vue du genre dans la convention
- le processus actuel du Programme de promotion des administrateurs de programme (PPAP ou POPC)
- les dispositions relatives à l'affectation par rotation pour favoriser le développement de carrière et l'apprentissage
- la simplification du langage utilisé pour les congés de maternité et parentaux
- la justification de l'ajout d'un libellé sur le droit de se déconnecter
- les dispositions relatives aux congés (congés pour les personnes victimes de violence domestique, congés pour les pratiques traditionnelles autochtones)

Les parties ont également échangé des propositions et des contre-propositions sur les points suivants :

- Article 21 - Congés de maladie
- Article 24 - Rendez-vous médicaux et dentaires
- Article 49 - Évaluation et examen du rendement des employés

Bien qu'aucun accord n'ait été conclu sur les points susmentionnés, les discussions ont permis de clarifier la position des parties sur ces questions. Elles nous aident à nous préparer pour la prochaine étape des négociations, qui se poursuivront plus tard cet automne. À cette fin, les parties se réuniront à nouveau le 24 novembre, puis les 15 et 17 décembre.

L'équipe de négociation du syndicat attend toujours que l'employeur fournisse les informations demandées par le syndicat en juillet dernier. Ces informations seront nécessaires pour préparer les propositions non monétaires et monétaires en suspens qui seront présentées lors des prochaines séances.

Les membres sont invités à contacter directement leur équipe de négociation syndicale s'ils ont des questions ou besoin de précisions. Nous rappelons à nos membres que le texte de notre proposition initiale à l'employeur est disponible sur le site web de notre section locale pour consultation.

En toute solidarité,

L'équipe de négociation du syndicat

Madiha Ahmed

Mano Buckshi

Alexandra Eustache

Hassan Hussein, négociateur de l'AFPC



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada