

March 6, 2023

Contract Talks at Crossroads

Union Waiting to Hear Back from Employer

As we reported on February 15th and during our membership meetings, the Employer tabled a Global Offer of Settlement which the Union carefully considered. When the parties met again on March 3rd, we tabled a Comprehensive Counteroffer that included significant movement on our part to reach an agreement.

The Employer received our counteroffer but has yet to respond to it. The parties will meet again on March 17th to continue our discussions. Further, they have said they will not be able to meet again until the second half of April. If we are serious about getting to a tentative agreement, then this is an unreasonable delay that does not serve anyone's interests. We offered several alternative earlier dates to keep the process moving forward in a timely fashion and have yet to confirm any.

Should the parties not be close to an agreement on March 17th, we will have no other choice but to declare impasse and move to conciliation where a conciliator will be assigned to assist the parties reach an agreement.

As we move to this new stage, your support for our fair demands is critical. Please stay tuned for mobilization and solidarity actions by the Union over the next few weeks.

For more information, contact a member of our team: Sean Burns, Madiha Ahmed or Greg Hallen.

PSAC Members at IDRC Stronger Together!



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

6 mars 2023

Les négociations contractuelles à la croisée des chemins

Le syndicat attend la réponse de l'employeur

Comme nous l'avons signalé le 15 février et au cours de nos réunions avec les membres, l'employeur a déposé une offre globale de règlement que le syndicat a soigneusement examinée. Lorsque les parties se sont rencontrées à nouveau le 3 mars, nous avons déposé une contre-offre globale qui comprenait des mesures importantes de notre part pour parvenir à un accord.

L'employeur a reçu notre contre-offre mais n'y a pas encore répondu. Les parties se rencontreront à nouveau le 17 mars pour poursuivre nos discussions. De plus, l'employeur a déclaré qu'il ne serait pas en mesure de participer à une autre rencontre avant la deuxième moitié d'avril. Si nous voulons sérieusement parvenir à un accord de principe, il s'agit d'un délai déraisonnable qui ne sert les intérêts de personne. Nous avons proposé plusieurs dates alternatives pour faire avancer le processus en temps voulu, mais nous n'en avons encore reçu aucune.

Si les parties ne sont pas près d'un accord le 17 mars, nous n'aurons d'autre choix que de déclarer l'impasse et de passer à la conciliation, où un conciliateur sera désigné pour aider les parties à parvenir à un accord.

Alors que nous passons à cette nouvelle étape, votre soutien à nos revendications équitables est essentiel. Restez à l'écoute des actions de mobilisation et de solidarité menées par le syndicat au cours des prochaines semaines.

Pour plus d'informations, contactez un membre de notre équipe : Sean Burns, Madiha Ahmed ou Greg Hallen.

Les membres de l'AFPC au CRDI

Plus forts ensemble !



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada