

January 23, 2023

Contract Talks Resume

Employer stalling tactics called out by the Union bargaining team.

Our Union bargaining team resumed negotiations with the Employer on Friday, January 20, 2023, with a newly assigned PSAC negotiator, Hassan Husseini. During the session, the parties discussed several issues including Article 58 dealing with Overseas Employees. We were disappointed that the Employer once again failed to table its monetary counter proposal. The employer continues to ask the Union side to make movement on staffing-related issues which would roll back protections agreed to in our current contract.

Refusing to table outstanding proposals or counter proposals is not conducive to building a collaborative relationship between the parties. That is why we requested that the employer be prepared to table their remaining proposals and counter proposals at our next session scheduled for February 13th and 14th.

After over a year of negotiations, the Union bargaining team continues to be ready to engage in productive discussions with the Employer with the goal of arriving at a fair renewal of the collective agreement. We will spare no effort in defending the members' interests and resisting concessions and roll backs.

We'll be sure to update as things progress after the February session. For more information, contact a member of our team: Sean Burns, Madiha Ahmed or Greg Hallen.

Our colleague and team member Mano Buckshi had to step back from the team for personal reasons. We wish him well and thank him for his commitment and diligent service on the bargaining team over the past few years.

PSAC Members at IDRC United for a Fair Contract



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

23 janvier 2023

Reprise des négociations

Les tactiques de blocage de l'employeur sont dénoncées par l'équipe de négociation du syndicat.

Notre équipe de négociation syndicale a repris les négociations avec l'employeur le vendredi 20 janvier 2023, avec un négociateur de l'AFPC nouvellement affecté, Hassan Hussein. Au cours de la séance, les parties ont discuté de plusieurs questions, dont l'article 58 portant sur les employés à l'étranger. Nous sommes déçus que l'employeur n'ait toujours pas déposé sa contre-proposition monétaire. L'employeur continue de demander à la partie syndicale de bouger sur les questions de dotation, ce qui aurait pour effet de réduire les protections convenues dans notre contrat actuel.

Le refus de déposer les propositions ou contre-propositions restantes n'est pas propice à l'établissement d'une relation de collaboration entre les parties. C'est pourquoi nous avons demandé à l'employeur d'être prêt à déposer ses propositions et contre-propositions restantes lors de notre prochaine séance prévue les 13 et 14 février.

Après plus d'un an de négociations, l'équipe de négociation du syndicat reste prête à s'engager dans des discussions productives avec l'employeur dans le but de parvenir à un renouvellement équitable de la convention collective. Nous ne ménagerons aucun effort pour défendre les intérêts des membres et résister aux concessions et aux reculs.

Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant de l'évolution de la situation après la session de février. Pour plus d'informations, contactez un membre de notre équipe : Sean Burns, Madiha Ahmed ou Greg Hallen.

Notre collègue et membre de l'équipe Mano Buckshi a dû se retirer de l'équipe pour des raisons personnelles. Nous lui souhaitons bonne chance et le remercions pour son engagement et son service diligent au sein de l'équipe de négociation au cours des dernières années.

**Les membres de l'AFPC au CRDI
Unis pour un contrat équitable**



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada