

March 9, 2022

Career Advancement Dominated Monday's Talks

Union takes position that far more opportunities needed for staff development.

On Monday March 7th our Bargaining Team met with IDRC to continue negotiations for a new collective agreement.

Since the outset of negotiations our Team has flagged career advancement opportunities and staffing matters (including precarious work) as being key issues for this round of bargaining. More and more we see the Centre hiring new staff from the outside over internal candidates. There has been a flattening of the organizational structure at IDRC, which has impacted union members' ability to access career advancement and development options. We're looking to address these issues in contract talks.

The Centre in negotiations has tabled proposals that would provide for even more opportunities for outside candidates over people already working at the Centre. The Centre has also proposed longer probationary periods, more precarious employment.

We have said no to these proposals. We reiterated our opposition to these changes again on Monday. We are looking for improvements, not steps backwards.

Our Team has proposed contract language that would expand opportunities for secondment, not only with the federal government but any employer where work that would provide for experience that cannot be readily accessed at the Centre can be accessed. We have also proposed to expand the current POPC plan to all Program Officers in the bargaining unit. We have tabled language that would ensure that the Centre staff positions in conformity with the Employment Equity Act and the Canadian Human Rights Act

While still not ultimately resolved, we made progress on Monday with respect to both secondment opportunities for union members at the Centre, as well as greater emphasis on equity when it comes to the staffing of positions at the Centre.

We are scheduled to return to the table next month and are working on setting additional dates. We'll be sure to update as things progress. To find out more speak with a member of our Bargaining Team: Sean Burns, Madiha Ahmed and Mano Buckshi.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

9 mars 2022

Le perfectionnement professionnel discuté lundi

Notre équipe exige beaucoup plus d'occasions de perfectionnement du personnel.

Le 7 mars, notre équipe de négociation a repris les pourparlers avec le CRDI en vue de conclure une nouvelle convention collective.

Le perfectionnement professionnel et la dotation en personnel (y compris le travail précaire) sont les principaux enjeux que notre équipe a relevés dès le début des négociations. L'employeur recrute de plus en plus de candidats externes, au détriment du personnel actuel du Centre. L'élimination de certains niveaux hiérarchiques au sein du CRDI a eu pour effet de réduire l'accès des membres aux possibilités d'avancement et de perfectionnement professionnel. Nous voulons résoudre ces problèmes durant les négociations.

Malheureusement, les propositions actuelles de l'employeur à la table favoriseraient davantage les candidatures externes. De plus, le Centre a proposé de prolonger les périodes de probation, ajoutant ainsi des emplois précaires.

Nous avons rejeté ces propositions et, lundi dernier, nous avons réitéré notre opposition. Notre objectif est d'améliorer notre convention collective, pas de l'affaiblir.

Notre équipe a présenté une disposition qui créerait davantage de possibilités de détachement non seulement au sein du gouvernement fédéral, mais aussi chez tout employeur où l'on pourrait acquérir de l'expérience qui n'est pas facile d'obtenir au Centre. Nous avons également proposé d'élargir le plan de promotion des administrateurs de programmes afin de l'ouvrir à tous les agentes et agents de programmes de l'unité de négociation. Nous avons en outre présenté une disposition qui garantirait que la dotation en personnel du Centre respecte la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

Lundi, nous avons réalisé des progrès en ce qui concerne les possibilités de détachement des membres au Centre et l'importance accrue à accorder à l'équité dans la dotation en personnel. Toutefois, ces questions n'ont pas encore été résolues.

Les négociations se poursuivront le mois prochain et nous sommes à fixer d'autres dates. Nous vous tiendrons au courant des faits nouveaux. Pour plus d'information, veuillez communiquer avec un des membres de l'équipe de négo : Sean Burns, Madiha Ahmed ou Mano Buckshi.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada