

December 6, 2021

Limited Progress in Bargaining

Job security, secondment, other issues remain unresolved.

On November 30th our Bargaining Team met with IDRC to continue negotiations for a new collective agreement.

Some progress was made in bargaining, including on the critical issue of Career Development Leave. We continue to emphasize with the Centre that career advancement opportunities are a critical issue for our membership at the Centre, and this is a step in the right direction.

However, we remain in dispute in a number of key areas. While progress has been made concerning career development leave, the Centre continues to resist further contract language regarding secondment opportunities outside of the Centre. This continues to be a problem.

Also, we have made no progress concerning enhanced rights for employees in terms of job security and indeterminate employment – another critical issue for us in this round of negotiations.

What's more, the Centre is seeking concessions regarding employees' ability to get an advance on sick leave credits – and this during a pandemic.

We have told the Centre we are ready to negotiate, but we are not interested in steps backwards in this round of negotiations. On issues related to job security, work/life balance, career development and staffing opportunities, **we are looking for new rights and improvements.**

In addition to these matters, we raised in negotiations on Tuesday on-going problems related to collective agreement enforcement in the Global Health Division at the Centre. The Local looks forward to working together with management to improve understanding and implementation of the collective agreement so the rights of all members remain protected.

We are scheduled to return to the table next month. We proposed dates for December however the Centre could not bargain the dates provided. Consequently, we return to negotiations in January. We'll be sure to update as things progress. To find out more speak with a member of our Bargaining Team: Sean Burns, Madiha Ahmed and Mano Buckshi.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 6 décembre 2021

Progrès timides à la table

Plusieurs questions non résolues, dont la sécurité d'emploi et les détachements

Le 30 novembre, les négociations avec le CRDI se sont poursuivies en vue de notre nouvelle convention collective.

Nous avons fait un peu de progrès, notamment au sujet du congé de promotion professionnelle. Nous ne ratons pas une occasion de souligner que l'avancement de carrière est d'une importance capitale pour nos membres.

Même s'il s'agit d'un pas dans la bonne direction, il nous reste pas mal de chemin à faire. Entre autres, le Centre refuse toujours l'ajout de nouvelles dispositions relatives aux détachements externes. Le problème n'est toujours pas réglé.

Les progrès se font attendre aussi du côté de l'amélioration de la sécurité d'emploi et des postes à durée indéterminée. C'est l'une de nos principales revendications.

Comme si ce n'était pas suffisant, le Centre a l'audace de nous demander des concessions en ce qui concerne les avances de congés de maladie... et durant une pandémie par-dessus le marché!

Nous avons dit à l'employeur que nous sommes prêts à négocier, pas à régresser. **Nous voulons de nouveaux droits et des améliorations** au chapitre de la sécurité d'emploi, de la conciliation travail-vie personnelle, de l'avancement professionnel et du recrutement.

En plus de ces questions, nous avons abordé mardi les problèmes persistants liés au respect de la convention collective à Santé mondiale. La section locale est impatiente de collaborer avec la direction pour améliorer la compréhension et la mise en œuvre de la convention collective afin que les droits de tous les membres restent protégés.

Les pourparlers doivent reprendre le mois prochain. Nous avons proposé des dates en décembre, mais elles ne convenaient pas à l'employeur. Il faudra donc attendre au mois de janvier. Dès qu'il y aura du nouveau, nous vous en informerons. En attendant, pour obtenir plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec un des membres de l'équipe de négo : Sean Burns, Madiha Ahmed ou Mano Buckshi.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada