

October 18, 2021

Bargaining Team Raises Vaccine Policy, Telework in Negotiations

Parties meet over in contract talks.

On October 15th our Bargaining Team met with IDRC to continue negotiations for a new collective agreement. At the outset we identified critical issues for our union in light of recent changes proposed by the Centre, including both a vaccination policy and telework.

Vaccination Policy

In negotiations we informed the Centre that the Union supports a fully-vaccinated workplace as a matter of employee health and safety. We also reminded the Centre of its obligation to work to find accommodation for those employees who require it under human rights legislation.

Further, we highlighted the importance of the Centre's ensuring that employee privacy is protected through the process, and its obligations to consult with the Health and Safety committee.

The Centre provided assurances in all of these areas.

Telework

In negotiations we again raised the issue of telework and remote work. Management indicated that it had introduced a new policy earlier this year, but that no changes have been implemented to this point. We reiterated that our union has not agreed to the implementation of the new policy, and that the Centre has an obligation to negotiate with our Union any changes in terms and conditions of employment, including telework arrangements.

Progress

The parties did manage to make progress in some areas over the course of the day, including matters related to overtime, family-related responsibility leave and bereavement leave.

We have dates set for bargaining through the fall and into December. For more information, contact a member of our Team: Mano Buckshi, Sean Burns, Madiha Ahmed. We'll be sure to provide updates as things progress.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 18 octobre 2021

Les négos portent sur le télétravail et la vaccination

Les parties se sont rencontrées pour négocier.

Le 15 octobre, les négociations avec le CRDI se sont poursuivies en vue de conclure une nouvelle convention collective. Dès le début, nous avons cerné les questions critiques pour nous à la lumière des changements proposés par l'employeur, dont les politiques de télétravail et de vaccination.

Politique de vaccination

Pendant les pourparlers, nous avons informé le CRDI que nous appuyons la pleine vaccination de tout le personnel pour des raisons de santé et sécurité. Nous avons aussi rappelé à l'employeur qu'il doit trouver des mesures d'adaptation pour ceux et celles qui en ont besoin en vertu des lois sur les droits de la personne.

De plus, nous avons souligné l'importance de protéger les renseignements personnels des employés et l'obligation de consulter le comité de santé et sécurité.

Le CRDI s'est montré rassurant par rapport à nos préoccupations ses promesses à cet égard.

Télétravail

Nous avons encore une fois soulevé la question du télétravail et du travail à distance. L'employeur a indiqué qu'il a présenté une nouvelle politique plus tôt cette année, mais que les changements n'ont pas encore été mis en œuvre. Nous avons réitéré que nous n'avons pas accepté cette nouvelle politique et que l'employeur doit négocier avec nous concernant tout changement aux conditions de travail, y compris les options de télétravail.

Progrès

Nous avons réalisé des progrès sur certaines questions pendant la journée de négociation, notamment les heures supplémentaires, le congé pour obligations familiales et le congé de deuil.

Des séances de négociation sont prévues jusqu'en décembre. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec un des membres de l'équipe de négo : Sean Burns, Madiha Ahmed ou Mano Buckshi. Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant de l'évolution des choses.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada