

September 13, 2021

Our Bargaining Team Tables Proposals for New Contract

Parties meet over two days in contract talks.

On September 9th and 10th, our Bargaining Team met with IDRC to commence bargaining for a new collective agreement. We indicated at the outset that there are a number of key issues that will need to be addressed in this round of bargaining, and there will need to be clear, fair and transparent processes in our contract concerning how decisions are made in the workplace.

We highlighted key matters for our Team in this round: Employee job security, precarious work, staffing, career advancement, overtime/workload, overseas staff issues.

Management seeking concessions

In negotiations, management has tabled a number of concessions, including the watering down of the Workforce Adjustments (WFA), greater term employment provisions, and making it harder for employees to access sick leave.

We told the Centre we are looking for improvements in these negotiations and to protect what we have.

Telework

In negotiations, management made reference to a new Telework Policy it wishes to introduce whereby employees would be required to work from the office three days out of ten. We reminded the Centre that we are in contract negotiations, that our union has not agreed to these changes, and that these changes may very well contravene our current collective agreement. **We will uphold our rights as necessary.**

We have dates set for bargaining into December. To see a copy of our proposals, or for more information, contact a member of our Team: Mano Buckshi, Sean Burns, Madiha Ahmed. We'll be sure to provide updates as things progress.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

13 septembre 2021

CRDI : dépôt des revendications en vue d'un nouveau contrat

Deux jours de pourparlers entre les parties

Les 9 et 10 septembre, notre équipe de négociation a entamé les pourparlers avec le CRDI en vue d'une nouvelle convention collective. D'emblée, nous avons informé l'employeur des enjeux cruciaux qu'il faudra aborder durant cette ronde de négociation. Nous voulons, entre autres, intégrer à notre convention collective des processus justes et transparents sur la prise de décisions en milieu de travail.

L'équipe a présenté les dossiers prioritaires pour cette ronde : la sécurité d'emploi, le travail précaire, la dotation, l'avancement professionnel, les heures supplémentaires et la charge de travail, et la situation du personnel affecté à l'étranger.

L'employeur est à la pêche aux concessions

À la table, la direction a demandé des concessions : elle veut diluer le régime de réaménagement des effectifs, multiplier les emplois à durée déterminée et compliquer l'accès aux congés de maladie payés.

Nous avons dit à l'employeur que nous voulons améliorer nos conditions de travail et protéger nos acquis.

Télétravail

La direction nous a avisés qu'elle compte adopter une nouvelle politique sur le télétravail, en vertu de laquelle le personnel devra travailler au bureau trois jours sur dix. Nous lui avons rappelé que nous sommes en négociations, que notre syndicat n'a pas approuvé la politique et qu'elle pourrait contrevenir aux dispositions de notre convention collective actuelle. **Nous défendons nos droits en cas de besoin.**

Des séances de négociation sont prévues jusqu'en décembre. Pour consulter nos revendications ou obtenir plus d'information, communiquez avec un membre de notre équipe : Mano Buckshi, Sean Burns ou Madiha Ahmed. Nous vous tiendrons au courant des faits nouveaux.



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada