

July 21, 2026

(Le français suit l'anglais)

Agreement to extend the conciliation period

Dear IDRC Local 76000 members,

The parties met for the first time since the start of the conciliation period, with support from the Federal Mediation Conciliation Services (FMCS) appointed Bob Orr.

On Monday 20 July, the bargaining team worked a 12-hour day to ensure a comprehensive proposal was presented to the employer first thing on Tuesday 21 July that included the key priorities for the new collective agreement, responses to proposals from the employer, and clear rejection of concessions such as increase in precarious employment that are not in the mandate of the bargaining team.

The employer has responded verbally to part of this comprehensive proposal. Progress was made on some items such as on medical and dental appointment leave and the design of the proposed pilot for the program officer progression.

Considering that the conciliation period ends on 06 September 2026, the parties have agreed to extend it by an additional 30 days to 06 October 2026. The parties will meet next on 14-17 September.

The bargaining team has clearly communicated its priorities and its no-go positions given the mandate from our members in an effort to reduce the number of issues on the table to make it easier to progress. We are cautiously optimistic that the employer will respond similarly.

The bargaining team is cognizant that our members would like all parties to make good efforts to avoid unreasonable delays and will work with employer to see the planned discussions in September to be constructive. To support this effort at the table, please stay tuned to further communication from the Local in the coming weeks on planned mobilisation activities in September that will demonstrate to management our unified spirit.

In solidarity,

Union Bargaining Team

Madiha Ahmed, Mano Buckshi, Alexandra Eustache
Hassan Hussein, PSAC negotiator



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

21 juillet 2026

Accord visant à prolonger la période de conciliation

Cher.ère.s membres de la section locale 76000 du CRDI,

Les parties se sont réunies pour la première fois depuis le début de la période de conciliation, avec le soutien de Bob Orr, désigné par les Services fédéraux de médiation et de conciliation (FMCS).

Le lundi 20 juillet, l'équipe de négociation a travaillé pendant 12 heures afin de présenter à l'employeur, dès le mardi 21 juillet au matin, une proposition exhaustive comprenant les priorités clés de la nouvelle convention collective, les réponses aux propositions de l'employeur et le rejet clair des concessions, telles que l'augmentation de l'emploi précaire, qui ne relèvent pas du mandat de l'équipe de négociation.

L'employeur a répondu oralement à une partie de cette proposition exhaustive. Des progrès ont été réalisés sur certains points, tels que les congés pour rendez-vous médicaux et dentaires et la conception du projet pilote proposé pour processus de promotion des agent.e.s de programme (POPC).

Étant donné que la période de conciliation prend fin le 6 septembre 2026, les parties ont convenu de la prolonger de 30 jours supplémentaires, jusqu'au 6 octobre 2026. La prochaine réunion des parties aura lieu du 14 au 17 septembre.

L'équipe de négociation a clairement fait part de ses priorités et de ses positions non négociables, conformément au mandat confié par nos membres, dans le but de réduire le nombre de points à l'ordre du jour et de faciliter ainsi les progrès. Nous sommes prudemment optimistes quant à la possibilité que l'employeur réagisse de la même manière.

L'équipe de négociation est consciente que nos membres souhaitent que toutes les parties déploient des efforts sincères pour éviter tout retard déraisonnable et elle travaillera avec l'employeur pour que les discussions prévues en septembre soient constructives. Afin de soutenir cet effort à la table des négociations, veuillez rester à l'écoute des prochaines communications de la Section locale au cours des semaines à venir concernant les actions de mobilisation prévues en septembre, qui permettront de démontrer à la direction notre esprit d'unité.

En toute solidarité,

L'équipe de négociation du syndicat

Madiha Ahmed, Mano Buckshi, Alexandra Eustache
Hassan Hussein, négociateur de l'AFPC



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada