

March 3, 2026

# Negotiations continue

The parties met on 02 and 03 March to discuss outstanding proposals from both the employer and the union, outside of the monetary proposal.

The parties had constructive discussions on the Centre's approach and application of letter of expectations and performance improvement plans. In response the union has tabled language on article 49 Performance and Assessment to update the provisions to better reflect the current practices, including the use of BetterWorks to support regular feedback and growth conversations of members with their supervisors.

The parties will be meeting next on 26 and 27 March 2026 and have tentatively agreed to dates in April to maintain momentum.

3 mars 2026

# Les négociations continuent

Les parties se sont réunies les 2 et 3 mars pour discuter des propositions en suspens de l'employeur et du syndicat, en dehors de la proposition financière.

Les parties ont eu des discussions constructives sur l'approche du Centre et l'application de la lettre d'attentes et des plans d'amélioration des performances. En réponse, le syndicat a présenté un texte sur l'article 49 « Examen et rendement » afin de mettre à jour les dispositions pour mieux refléter les pratiques actuelles, y compris l'utilisation de BetterWorks pour soutenir les commentaires réguliers et les conversations sur la croissance des membres avec leurs superviseurs.

Les parties se réuniront à nouveau les 26 et 27 mars 2026 et ont provisoirement convenu de dates en avril afin de maintenir l'élan.

**En toute solidarité / In solidarity,**

L'équipe de négociation du syndicat / Union Bargaining Team

Madiha Ahmed

Mano Buckshi

Alexandra Eustache

Hassan Hussein, négociateur de l'AFPC / PSAC negotiator



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada